Programme de Formation

MAN06 - La conduite des réunions



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : ***début***

fin

Contenu pédagogique

Public visé

Toute personne souhaitant maîtriser les techniques de conduite de réunion

Objectifs pédagogiques

Identifier les techniques de conduite des réunions performantes

Découvrir de nouveaux modes de réunion

Expérimenter les outils de l'intelligence collective

Permettre aux participants de tester les outils, de partager leurs expériences

Description

Les outils indispensables à une réunion de qualité - Format « classique »

- Les indispensables en amont de la réunion : objectifs, séquence, logistique
- Les outils pour piloter une réunion en impliquant tous les participants
- Les méthodes pour une animation de qualité et productive

Exercices : En petit groupe, les participants préparent un pilotage et une animation de réunion. Chaque groupe joue le lancement de la réunion devant le grand groupe. Cas pratiques des écueils rencontrés en réunion et comment les recadrer

Oser des formats différents pour des résultats différents

- Les enjeux formels et informels de ces formats : posture, pilotage, animation, cohésion des équipes, engagement de tous
- Les différents formats : Forum ouvert, World café, jeux sérieux, réunion walking etc.

Exercices : En petit groupe, les participants expérimentent un des formats. Chaque groupe joue le lancement de la réunion devant le grand groupe

Découvrir les outils de l'intelligence collective

- Pourquoi les outils collaboratifs transforment les réunions
- Intelligence collective : quelles postures lors de réunions ?
- Des outils pour animer des réunions créatives et efficientes : Carte mentale, Crazy 8, Bono etc

Exercices : Mise en situation du groupe : expérimentation concrète des outils

Prérequis

Vouloir renforcer ses compétences de pilotage de réunion.
Découvrir de nouvelles pratiques et outils pour renforcer son expertise.

Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mise en situations tirées du vécu des apprenants.

Moyens et supports pédagogiques

L'approche est composée d'outils participatifs avec des mises en situation concrètes pour expérimenter les apports. Les participants pourront réaliser des travaux en sous-groupes ou en individuel et le groupe sera positionnée de manière bienveillante afin d'être un contributeur à la formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

QCM de début et de fin de formation

Mise en situation et cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaudLe support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.