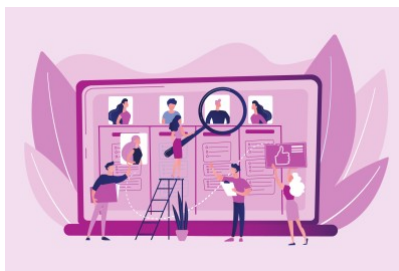


## Programme de Formation

### GRH02 - Congès maladie et risques professionnels des agents publics



#### Organisation

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** À distance

**Prochaine session :** *début* 28/09/2026

*fin* 28/09/2026

#### Contenu pédagogique

##### **Public visé**

Responsables des ressources humaines, Directeurs et Chefs du personnel, Directeurs des affaires générales, Directeurs juridiques, Directeurs administratifs, Responsables administration du personnel / paie, Responsables gestionnaires du personnel, Responsables congés et accident du travail, Agents, chargés de missions, juristes et gestionnaires travaillant dans les services de ressources humaines et/ou en charge des congés et accidents du travail.



##### **Objectifs pédagogiques**

- Savoir comment gérer les accidents du travail et les congés maladie
- Constituer le dossier accident du travail et son suivi
- Déterminer vos marges d'action et de suivi



##### **Description**

###### **1. Le cadre juridique de sécurité sociale des fonctionnaires**

- Le champ général d'application du régime
- Les positions et situations ouvrant droit au régime spécial
- Les prestations offertes (indemnités, allocation invalidité temporaire)
- La durée maximale de versement des prestations

###### **2. Les situations de congés et de risques professionnels**

- Les différents congés maladie des agents publics
- Le risque professionnel

###### **3. Les droits et obligations des agents et de l'Administration : que doit-on et peut-on faire ?**



- Le régime des congés pour indisponibilités physiques : droits, obligations
- Les procédures et étapes, droits et obligations pour un accident ou une maladie imputable au service



### **Prérequis**

Aucun



### **Modalités pédagogiques**

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mises en situations tirées du vécu des apprenants ainsi que la mise en oeuvre de cas pratiques.



### **Moyens et supports pédagogiques**

Le support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les principales jurisprudences applicables, les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

QCM de début et de fin de formation d'évaluation des compétences

Cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud