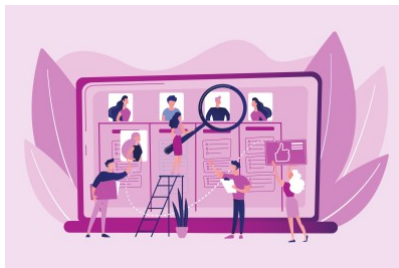

Programme de Formation

GRH07 - Piloter la masse salariale de la collectivité



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : *début*
fin

Contenu pédagogique



Public visé

Personnels des services de communication et d'information de l'État et des collectivités locales chargés de préparer la passation des marchés de communication institutionnelle et d'en suivre les différentes phases



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux de la gestion de la masse salariale
- Contrôler son budget grâce à la gestion de la masse salariale
- Construire des indicateurs de gestion et de suivi de sa masse salariale



Description

Apprécier le contexte et les enjeux du pilotage de la masse salariale de sa collectivité

- Les exigences posées par la loi
 - La LOLF
 - La modernisation de l'action publique
- Le contexte économique et financier obligeant les collectivités à optimiser les dépenses publiques
- Les enjeux du pilotage de la masse salariale
 - L'optimisation des ressources humaines
 - La rationalisation des coûts et des dépenses de personnel
 - Une meilleure efficacité

Choisir sa politique en matière de maîtrise de la masse salariale

- La gestion des effectifs, de rémunération et de gestion de l'absentéisme
- La gestion des augmentations du volume des recettes et des allocations de perte d'emploi



- La gestion en mode LOLF et pilotage de la masse salariale par missions

Définir la masse salariale de sa collectivité

- La détermination de la masse salariale : liste des dépenses comprises dans la masse salariale, les notions de coûts de personnel, les frais de personnel, les charges sociales
- La masse salariale : la masse de référence et la masse fluctuante
- Les facteurs d'évolution de la masse salariale et leurs impacts : effectifs, éléments variables, politiques RH...
- L'individualisation de la rémunération : un enjeu efficace ?
- Les conséquences du RIFSEEP sur la gestion et l'optimisation de la masse salariale
- Les facteurs d'évolution de la masse salariale
 - La hausse de la valeur du point d'indice
 - La refonte des grilles indiciaires
 - Le Glissement Vieillesse Technicité (GVT) : avancement d'échelon et de grade
 - Les conséquences des mouvements de personnel
 - La prime de fin d'année de personnels non permanents

La budgétisation de la masse salariale

- L'élaboration du budget
- Le pilotage du budget
- Les outils de pilotage de la masse salariale et la création de tableaux de bord de mise sous contrôle des dépenses



Prérequis

Connaître les bases de la réglementation relative à la fonction publique



Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mises en situations tirées du vécu des apprenants ainsi que la mise en oeuvre de cas pratiques.



Moyens et supports pédagogiques

Le support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les principales jurisprudences applicables, les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.



Modalités d'évaluation et de suivi

QCM de début et de fin de formation d'évaluation des compétences
Cas pratiques
Tour de table
Evaluation à chaud