Programme de Formation

EFF10 - Adaptation au changement



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : ***début***

fin

Contenu pédagogique

Public visé

Manager, chef d'équipe, chef de projet, toute personne souhaitant gagner en efficience dans sa conduite du changement

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la structure d'une organisation ou d'un projet
- Identifier les biais et levier du changement
- Clarifier les différentes phases théoriques du changement pour embarquer ses équipes
- Permettre aux participants de tester les outils, de partager leurs expériences

Description

La structure d'une organisation (Service, Direction etc.), d'un projet pour préparer le changement

- Pourquoi le changement est dans l'ADN des organisations ?
- Les 4 strates qui structurent le fonctionnement d'une organisation
- Les outils pour piloter chaque strate et préparer le changement

Exercices : En sous-groupe, exploration d'une organisation et préparation du changement par les méthodes proposées.

Les biais cognitifs qui bloquent ou favorisent l'adaptation au changement

- Les apports des sciences comportementales
- Les outils : communication, intelligence collective, nudge
- La méthodologie du changement en Top-down ou en Bottom-up

Exercices : En sous-groupe, lister les résistances et proposer des réponses concrètes et adaptées pour favoriser l'adaptation au changement. Restitution et débrief en grand groupe

Mieux comprendre les phases du changement pour embarquer son équipe

- Explorer la conduite du changement selon Lewin et Kotter
- Identifier les 3 étapes qui permettent l'acceptation du changement
- Adopter une posture agile pour accompagner les différentes phases
- Construire les éléments qui accompagnent les changements : Sens, outils, ateliers, plannings

Exercices : En sous- groupe, phase par phase, expérimenter les outils de la guidance sur une situation de changement

Prérequis

Vouloir acquérir des outils théoriques pour gagner en efficience dans la conduite ou l'adaptation au changement au sein de son équipe ou dans les projets

Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mise en situations tirées du vécu des apprenants.

Moyens et supports pédagogiques

Le support remis aux participants contiendra les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.

Modalités d'évaluation et de suivi

QCM de début et de fin de formation

Mise en situation et cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud