

Programme de Formation

MAN01 - Etre manager pour la première fois



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : *début*
fin

Contenu pédagogique

Public visé

Agents exerçant leur premier poste de management, ou cadres souhaitant acquérir les fondamentaux du management



Objectifs pédagogiques

- Réussir sa prise de fonction
- Manager avec authenticité et résister aux pressions
- Identifier et concilier les impératifs et paradoxes de la fonction



Description

Se préparer pour réussir dans sa fonction de manager

- Sa propre position dans l'organisation
- Intégrez les risques et les enjeux de votre nouvelle fonction
- Anticiper les complexités du management pour mieux les surmonter
- La position intermédiaire entre l'équipe et la hiérarchie
- Les obligations et les dépendances
- La gestion du stress
- L'anticipation et la gestion des conflits et des jalousies
- Identifiez son potentiel managérial : mieux se connaître pour mieux manager

Autodiagnostic Individuel : tests pour évaluer le potentiel managérial

Connaître son environnement, mieux se connaître

- Analyser et contrôler vos blocages, vos appréhensions, frustrations



- Tirer profit de ses incertitudes à manager, des différents profils, cultures et potentialités
- Cerner les attentes et ressorts de motivation de vos collaborateurs
- Reconnaître les registres d'attitude
- Agressivité, manipulation, fuite, assertivité... : comment agir / réagir ?

Quelles stratégies de défense adopter ? Affirmer son style de management

- Asseoir sa crédibilité
- Décider
- Exercer son autorité et révéler son leadership
- Organiser et structurer
- Gérer les conflits, le temps et les priorités
- Abandonner progressivement vos missions opérationnelles et de gestion au profit de missions centrées sur la stratégie et le développement de compétences
- Manager les challenges : savoir prendre et contrôler les risques

Faciliter sa montée en régime

- Gérer la communication et faire passer une décision
- Managez son image professionnelle
- Identifier les sources de ressourcement et de motivation : projets, personnes...

Cas pratiques : jeu de rôle sur l'influence en groupe et illustration de différentes approches stratégiques



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mise en situations tirées du vécu des apprenants.



Moyens et supports pédagogiques

Le support remis aux participants contiendra les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.



Modalités d'évaluation et de suivi

- QCM de début et de fin de formation
- Mise en situation et cas pratiques
- Tour de table
- Evaluation à chaud