
Programme de Formation

EFF06 - Travailler en mode collaboratif



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : *début*
fin

Contenu pédagogique



Public visé

Responsable et chef d'équipe, directeur de pôle, tout manager qui pilote des équipes en réseaux, tout manager qui souhaite promouvoir le travail collaboratif dans son équipe



Objectifs pédagogiques

- Mesurer les enjeux et les bénéfices du travail en mode collaboratif
- Définir ses objectifs et son projet de travail collaboratif
- Déterminer de nouvelles règles favorisant le travail en mode collaboratif
- Accompagner les équipes face aux changements d'organisation



Description

Coopération/travail collaboratif : quelles distinctions ?

Mettre en place les bases du travail collaboratif : disrupter les organisations pour gagner en flexibilité

- Les facteurs de réussite du travail en mode collaboratif
- Les freins d'un travail collaboratif
- Définir un objectif commun pour son équipe
- Déterminer les besoins de son équipe
- Répondre aux besoins
- Définir un mode de fonctionnement collaboratif au sein de son équipe
- Les différents modes de travail collaboratifs
- Réfléchir ensemble aux méthodes les plus efficaces pour travailler ensemble
- Prendre des décisions collectives
- Asseoir son rôle de manager



-- Accompagner son équipe face aux changements d'organisation

Fluidifier la communication, trouver des solutions... : mesurer les bénéfices du travail collaboratif

-- Utiliser des outils adaptés de la collaboration à distance : web, intranet, outils digitaux...

-- Le partage d'agenda, le partage de fichiers... : des préalables indispensables à la réussite du travail collaboratif

-- Chaque membre doit contribuer pour enrichir le travail commun

- Orienter l'équipe vers la recherche de solutions en commun

- Développer une relation de confiance au sein de l'équipe

- Rester innovant et agile

- Donner aux équipes plus de flexibilité et d'autonomie

-- Repenser les espaces pour favoriser la collaboration et créer des synergies

- Le développement du télétravail

- Les espaces de coworking

- Le flex office

Utiliser le travail en mode collaboratif pour développer la créativité et les potentiels de chaque membre de son équipe

- S'appuyer sur les talents au sein de son équipe pour développer la performance

- Cerner les différences de ses collaborateurs et en faire une force

- Valoriser les réussites du travail collaboratif

- Adopter un discours positif autour du travail collaboratif pour remporter l'adhésion de son équipe

Cerner les bénéfices du travail en mode collaboratif pour le manager

-- Développer une vision commune au sein d'une équipe

-- Tenir compte des contraintes de chacun

-- Laisser la créativité de chacun s'exprimer

Mesurer les bénéfices pour ses propres compétences

-- Développer la pleine conscience de soi et être en mesure d'identifier et d'exprimer ses propres émotions

-- Etre en mesure de réguler ses émotions

-- Ne jamais oublier le but final : faire progresser l'équipe, trouver des solutions, améliorer les process de travail...

-- Comprendre les émotions d'autrui pour prendre des décisions appropriées

-- Agir comme influenceur : influencer et inspirer les autres

-- Muscler sa flexibilité relationnelle et cognitive



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mise en situations tirées du vécu des apprenants.



Moyens et supports pédagogiques

Le support remis aux participants contiendra les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.



Modalités d'évaluation et de suivi

QCM de début et de fin de formation

Mise en situation et cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud