# Programme de Formation

## DP25 Recours tiers payeur



## Organisation

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** À distance

**Prochaine session** : ***début*** 07/06/2027

***fin*** 08/06/2027

## Contenu pédagogique

### *Public visé*

Toute personne souhaitant maîtriser le processus "tiers payeur".

### *Objectifs pédagogiques*

- Connaître les notions élémentaires du recours tiers payeur
- Maîtriser les droits de recours contre les tiers
- Connaître les conditions du recours

### *Description*

**Le cadre légal :** la loi du 21 décembre 2006 (loi de finance 2007) : articles 376-1 et 455-2 du code de la Sécurité Sociale, article 1252 du code civil, la loi du 5 juillet 1985, l'article 475-1 du code de procédure pénale.

**Les acteurs :** caisses, juridictions, parties

**La classification des postes de préjudice corporel**

**Les préjudices corporels indemnisables : la nomenclature Dintilhac** : étude poste par poste de l'ensemble des préjudices corporels indemnisables

- Les préjudices subis par la victime directe et ceux subis par la victime indirecte (préjudice par ricochet)
- Les préjudices patrimoniaux, et les préjudices extra-patrimoniaux
- Les préjudices temporaires et les préjudices permanents

**La demande d'indemnisation du préjudice corporel**

**Imputation de la créance des organismes sociaux**

- Concordance entre les postes de préjudice
- Caractère prioritaire de la créance de la victime : l'article 1252 du code civil
- Tableau en cas de partage de responsabilité
- Le cas particulier des rentes d'accident du travail
- Le caractère non indemnitaire des prestations sociales
- Tableau comparatif ancien et nouveau régime

## *Prérequis*

Aucun

## *Modalités pédagogiques*

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mises en situations tirées du vécu des apprenants ainsi que la mise en oeuvre de cas pratiques.

## *Moyens et supports pédagogiques*

Le support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les principales jurisprudences applicables, les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.

## *Modalités d'évaluation et de suivi*

QCM de début et de fin de formation d'évaluation des compétences

Cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud