# Programme de Formation

## GRH02 - Congés maladie et risques professionnels des agents publics



## Organisation

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** À distance

**Prochaine session** : ***début*** 01/03/2027

***fin*** 01/03/2027

## Contenu pédagogique

### *Public visé*

Responsables des ressources humaines, Directeurs et Chefs du personnel, Directeurs des affaires générales, Directeurs juridiques, Directeurs administratifs, Responsables administration du personnel / paie, Responsables gestionnaires du personnel, Responsables congés et accident du travail, Agents, chargés de missions, juristes et gestionnaires travaillant dans les services de ressources humaines et-ou en charge des congés et accidents du travail.

### *Objectifs pédagogiques*

- Savoir comment gérer les accidents du travail et les congés maladie
- Constituer le dossier accident du travail et son suivi
- Déterminer vos marges d'action et de suivi

### *Description*

**1.Le cadre juridique de sécurité sociale des fonctionnaires**

- Le champ général d'application du régime
- Les positions et situations ouvrant droit au régime spécial
- Les prestations offertes (indemnités, allocation invalidité temporaire)
- La durée maximale de versement des prestations

**2. Les situations de congés et de risques professionnels**

- Les différents congés maladie des agents publics
- Le risque professionnel

**3. Les droits et obligations des agents et de l'Administration : que doit-on et peut-on faire ?**

- Le régime des congés pour indisponibilités physiques : droits, obligations
- Les procédures et étapes, droits et obligations pour un accident ou une maladie imputable au service

## *Prérequis*

Aucun

## *Modalités pédagogiques*

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mises en situations tirées du vécu des apprenants ainsi que la mise en oeuvre de cas pratiques.

## *Moyens et supports pédagogiques*

Le support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les principales jurisprudences applicables, les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.

## *Modalités d'évaluation et de suivi*

QCM de début et de fin de formation d'évaluation des compétences

Cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud