
Programme de Formation

DP25 Recours tiers payeur



Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Prochaine session : *début* 26/11/2026

fin 27/11/2026

Contenu pédagogique

Public visé

Toute personne souhaitant maîtriser le processus "tiers payeur".

Objectifs pédagogiques

- Connaître les notions élémentaires du recours tiers payeur
- Maîtriser les droits de recours contre les tiers
- Connaître les conditions du recours

Description

Le cadre légal : la loi du 21 décembre 2006 (loi de finance 2007) : articles 376-1 et 455-2 du code de la Sécurité Sociale, article 1252 du code civil, la loi du 5 juillet 1985, l'article 475-1 du code de procédure pénale.

Les acteurs : caisses, juridictions, parties

La classification des postes de préjudice corporel

Les préjudices corporels indemnisables : la nomenclature Dintilhac : étude poste par poste de l'ensemble des préjudices corporels indemnisables

- Les préjudices subis par la victime directe et ceux subis par la victime indirecte (préjudice par ricochet)
- Les préjudices patrimoniaux, et les préjudices extra-patrimoniaux
- Les préjudices temporaires et les préjudices permanents

La demande d'indemnisation du préjudice corporel



Imputation de la créance des organismes sociaux

- Concordance entre les postes de préjudice
- Caractère prioritaire de la créance de la victime : l'article 1252 du code civil
- Tableau en cas de partage de responsabilité
- Le cas particulier des rentes d'accident du travail
- Le caractère non indemnitaire des prestations sociales
- Tableau comparatif ancien et nouveau régime



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

La formation reposera sur l'alternance d'apports théoriques et de mises en situations tirées du vécu des apprenants ainsi que la mise en oeuvre de cas pratiques.



Moyens et supports pédagogiques

Le support remis aux participants contiendra le cadre juridique, les principales jurisprudences applicables, les points de vigilance, les liens vers diverses ressources documentaires et les cas pratiques.



Modalités d'évaluation et de suivi

QCM de début et de fin de formation d'évaluation des compétences

Cas pratiques

Tour de table

Evaluation à chaud